

Ebrill 2026



Swyddog Dyngarwch

Pecyn swydd



Croeso!



Mae Sefydliad Cymunedol Cymru yn bont ymddiriedus rhwng pobl sydd eisiau rhoi a'r cymunedau maent yn gofalu amdanynt. Mae ein gwaith yn adeiladu ar genedlaethau o rodidi yng Nghymru, gan ddefnyddio ein harbenigedd mewn dyngarwch cymunedol i gyfeirio cyllid i'r mannau lle gall wneud y gwahaniaeth mwyaf.

Wrth i ni edrych ymlaen at ein strategaeth pum mlynedd newydd, rydym eisiau annog mwy o ddyngarwch a rhoi yng Nghymru, fel y gallwn gryfhau y gefnogaeth a roddwn i gymunedau ac elusennau lleol.

Yn 2025/2026, fe ddyfarnwyd £2.6 miliwn mewn cyllid gennym i 564 o grwpiau ac unigolion. Mae Sefydliad Cymunedol Cymru yn derbyn incwm o'i gronfa waddol, sydd bellach yn gyfanswm o £23 miliwn, yn ogystal â thrwy ddarparu gwasanaethau rhaglenni grantiau ledled Cymru.

Dyma'r amser perffaith i ymuno â ni gan fod y dyfodol yn edrych yn ddisglair. Mae ymchwil diweddar yn dangos rhagolygon cryf ar gyfer twf mewn rhoi drwy gronfeydd cyngori rhoddwyr, a dyngarwch yn gyffredinol.

Mae gennym fwy o waith i wneud i rannu ein stori yng Nghymru, cysylltu â mwy o gefnogwyr, ac i ddangos yn well yr effaith rydym yn ei chael mewn cymunedau lleol.

Mae'r rôl hon yn addas iawn i rywun sydd eisiau gwneud gwahaniaeth i bobl yng Nghymru. Mae'n gyfle gwyh i rywun sy'n chwilio am hyblygrwydd drwy gydbwysedd gwaith a bywyd, ac sydd ei hun yn hyblyg.

Rydym yn arbennig o awyddus i glywed gan ymgeiswyr sy'n gallu gweithio'n ddwyieithog, yn ddelfrydol yn gallu cynnal sgysiau neu ysgrifennu yn Gymraeg, ac i helpu i greu a siapio ein cynnwys dyngarwch dwyieithog.

Rydym wedi ymrwmo i gefnogi a hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth er mwyn creu amgylchedd gwaith cynhwysol, ac felly'n annog ceisiadau gan ymgeiswyr o grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol.

Rydym am fod mor hygyrch â phosibl ac yn croesawu i chi gysylltu â Katy Hales, Cyfarwyddwr Dyngarwch, i drafod y rôl ac unrhyw ofynion hygyrchedd. Gallwch anfon e-bost at katy@communityfoundationwales.org.uk i drefnu galwad.

Rydym yn dilyn proses recriwtio deg ac agored sy'n chwalu'r rhwystrau rhag penodi staff talentog o gefndiroedd a chymunedau amrywiol drwy ddileu unrhyw ddata o'r broses llunio rhestr fer a allai ddatgelu hunaniaeth ymgeisydd. Mae ein gwaith casglu data cydraddoldeb yn ddiennw a dim ond er mwyn i ni asesu ein cyrhaeddiad y byddwn yn ei ddefnyddio yn hytrach nag er mwyn cyfrannu at y broses recriwtio.

Rydym yn canolbwyntio'n gryf ar les y tîm ac ar ddatblygu sgiliau personol a sgiliau gwaith. Mae digon o gyfleoedd i ddysgu, a chwrdd â phobl ddiddorol sy'n gwneud pethau gwych ledled Cymru.

Drwy'r pecyn hwn, rwy'n gobeithio y byddwch yn mwynhau dysgu ychydig amdanom ni a'r gwaith pwysig sy'n digwydd yma a'ch bod yn teimlo mai ni yw'r math o sefydliad yr hoffech fod yn rhan ohono.

Edrychwn ymlaen at glywed gennych.

Richard Williams

Richard Williams
Prif Weithredwr

Amdanom ni

Mae Sefydliad Cymunedol Cymru yn troi dyngarwch i mewn i effaith cymunedol barhaol ledled Cymru.

Rydym yn bont ymddiriedus rhwng pobl sydd eisiau rhoi a'r cymunedau maent yn gofalu amdanynt. Mae ein gwaith yn adeiladu ar genedlaethau o rod-di yng Nghymru, gan ddefnyddio ein harbenigedd mewn dyngarwch cymunedol i gyfeirio cyllid i'r mannau lle gall wneud y gwahaniaeth mwyaf.

Rydym yn gweithio'n ddwyieithog ar draws y wlad ac yn deall cryfderau, heriau a chyfleoedd cymunedau gwahanol. Mae'r wybodaeth hon yn golygu nad yw cyllid yn cael effaith un-tro yn unig; mae'n parhau i wneud gwahaniaeth dros amser.

Mae gennym brofiad hir o alluogi dyngarwch ledled Cymru. Rydym yn ymdrin â'r holl brosesau diwydrwydd dyladwy, y gwaith grantio a rheoli cronfeydd, gan sicrhau eu bod yn cael eu buddsoddi'n gyfrifol i gefnogi cymunedau a gwneud y mwyaf o'u heffaith.

Rydym yn credu bod cymunedau cryf angen cefnogaeth hirdymor a hyblyg. Dyna pam rydym yn gweithio gyda rhoddwyr fel y gallant roi mewn ffyrdd sy'n helpu sefydliadau ar lawr gwlad ac unigolion i gynllunio ac ymateb i heriau lleol.

Rydym yn gweithredu dull teg a thryloyw o ariannu, gan ei gwneud yn haws i bobl wneud cais a chael mynediad at gymorth. Rydym yn gweithio'n agored gyda'n partneriaid, gan rannu mewnwelediad a dysgu i gryfhau cymunedau ledled Cymru.



Manteision gweithio gyda ni

- **Eich llesiant:** trefniadau gweithio hyblyg, gweithio hybrid, cyfleon hyfforddiant a datblygu yn ogystal a dau ddiwrnod y flwyddyn i wirfoddoli yn eich cymuned leol.
- **Eich iechyd:** 25 diwrnod o wyliau blynyddol (pro rata ar gyfer gweithio rhan amser) a gwyliau banc yn ogystal â 3 diwrnod o wyliau ychwanegol rhwng y Nadolig a'r Flwyddyn Newydd ac 1 diwrnod ychwanegol ar gyfer eich pen-blwydd, gwyliau ychwanegol ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth di-dor, cynllun beicio i'r gwaith, prawf llygaid am ddim, sesiynau llesiant misol, mynediad at ap Health Assured.
- **Eich diogelwch ariannol:** cynllun pensiwn cystadleuol, adolygiad cyflog blynyddol, tâl mamolaeth uwch, absenoldeb tadolaeth, absenoldeb mabwysiadu, rhaglen cymorth i weithwyr sy'n ymestyn i deulu.

Ein gwerthoedd

Rydym yn sefydliad sy'n seiliedig ar werthoedd. Mae ein gwerthoedd wedi deillio o'n tîm, yn siapio sut rydyn ni'n gweithio ac wedi eu gwreiddio ym mhopeth rydyn ni'n ei wneud. Rydym yn adolygu ein gwerthoedd ar hyn o bryd, ond dyma ein rhai presennol.

Rydym yn bartneriaid da

- Rydyn ni'n parchu ac yn gwerthfawrogi ein partneriaid, boed hwy yn rhan o'n staff a'n tîm ymddiriedolwyr, rhoddwyr, cefnogwyr a'r bobl rydyn ni'n gweithio gyda nhw.
- Rydym yn deall bod partneriaeth yn ein gwneud yn gryfach ac yn ein helpu i gyflawni mwy.
- Rydyn ni'n gwrandao ac yn defnyddio ein sgiliau a'n harbenigedd i helpu pobl i wneud penderfyniadau gwych a sicrhau canlyniadau.

Mae'r bobl rydyn ni'n gweithio gyda nhw yn bwysig i ni

- Rydyn ni'n gynnes, yn ofalgar ac yn ystyriol.
- Rydyn ni'n gweithredu'n ddiffuant.
- Rydym yn gwneud ein gorau glas dros bobl yng Nghymru.

Rydym ni'n gwneud gwahaniaeth

- Yr ydym wedi ymrwymo i wella bywydau yng Nghymru.
- Rydyn ni'n rhoi cynnig ar bethau newydd, rydyn ni'n datrys problemau ac rydyn ni'n dysgu.
- Yr ydym yn rhagweithiol ac yn uchelgeisiol.



Sut beth yw gweithio yma?

“

Mae gweithio i Sefydliad Cymunedol Cymru yn brofiad gwerth chweil, mae'n amgylchedd tîm cefnogol sy'n frwd iawn dros helpu cymunedau i ffynnu. Mae cydbwysedd da o waith a hwyl i'w gael bob amser, sy'n fantais wirioneddol.



”

Ceri Thomas, Swyddog Grantiau

“

Rwy'n hapus iawn yn gweithio yn Sefydliad Cymunedol Cymru. Rydyn ni'n canolbwyntio ar bobl – ein cleientiaid a'n staff. Mae Sefydliad Cymunedol Cymru yn gyflogwr sensitif iawn ac yn addasu i'r amgylchedd gwaith newidiol sydd wedi bod yn esblygu, yn enwedig ers y pandemig, gan gydbwysu hyblygrwydd staff yn berffaith ag anghenion busnes.



”

Carol Doyle, Cynorthwydd Cyllid

“

Mae Sefydliad Cymunedol Cymru yn lle gwych i weithio ynddo, mae'n amgylchedd hamddenol a chyfeillgar ond gyda lefel uchel o broffesiynoldeb. Mae'r agwedd tuag at staff yn ofalgar iawn ac mae lles yn flaenoriaeth allweddol. Yn gyfnewid am hynny, mae'r staff yn rhoi o'u hamser i gyflawni amcanion Sefydliad Cymunedol Cymru. Mae cyfathrebu'n agored ac yn onest ar bob lefel, sy'n helpu i greu tîm cryf sy'n ymddiried yn ei gilydd.



”

Smitha Coughlan, Pennaeth Cyllid

“

Rydw i wedi gweithio mewn sefydliadau llawer mwy o'r blaen, a beth wnaeth fy nharo pan ddechreuais i weithio gyda Sefydliad Cymunedol Cymru oedd pa mor effeithlon a chadarnhaol oedd pawb yn gweithio gyda'i gilydd i ddod o hyd i atebion i broblemau ac i ddatrys heriau. Mae llawer o gyfleoedd i gymryd rhan mewn cyrsiau datblygiad proffesiynol os oes rhywbeth rydych chi eisiau adeiladu arno, ac mae pawb yn cael ei annog i symud ymlaen yn eu rôl. Mae hyblygrwydd yn allweddol yn CFW – os oes angen amser arnoch i fynd i apwyntiad meddyg, gweld drama ysgol eich plentyn neu fynd â'r car am ei MOT, nid yw byth yn broblem ar yr amod eich bod yn gallu cyflawni eich gwaith, ac rwy'n gwerthfawrogi hynny'n fawr.



”

Katy Hales, Cyfarwyddwr Dyngarwch

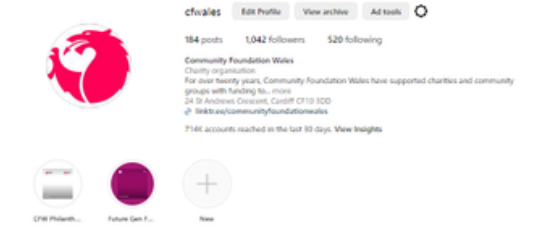


Mwy am y rôl

Rôl newydd yw hon sy'n canolbwyntio ar gynhyrchu incwm ac adeiladu perthnasoedd, gan gydweithio'n agos gyda'r Cyfarwyddwr Dyngarwch i dyfu portffolio o roddwyr a chynhaliwyr cronfeydd yn Sefydliad Cymunedol Cymru.

Byddwch yn meithrin cysylltiadau parhaol â phobl, teuluoedd a sefydliadau, gan eu helpu i ddarparu cefnogaeth elusennol a chreu newid cadarnhaol mewn cymunedau ar draws Cymru.

Rydym yn chwilio am unigolyn sydd â gwybodaeth dda am faterion cymdeithasol ac anghenion lleol yng Nghymru, sy'n gallu ddefnyddio'r wybodaeth honno i greu rhwydweithiau, chwilio am gyfleoedd a darparu cefnogaeth bwrpasol i roddwyr newydd a phresennol. Bydd y swydd hon yn ganolog i sicrhau cyllid newydd a chryfhau perthnasoedd hirdymor o ansawdd uchel.



Community Foundation Wales Philanthropy Award 2024 winners - Ryan Reynolds and Rob McElhenney



Disgrifiad sywdd

Swyddog Dyngarwch

Oriau: Llawn-amser, gyda hyblygrwydd i drafod patrymau gwaith gwahanol ar gyfer yr ymgeisydd cywir. Bydd rhywfaint o waith gyda'r nos, ar benwythnosau a bydd ambell i noson i ffwrdd yn ofynnol.

Cyflog: £31,900 cyfwerth ag amser llawn

Atebol i: Cyfarwyddwr Dyngarwch

Lleoliad: Gweithio hybrid – gweithio gartref ac yn swyddfa Caerdydd (o leiaf un diwrnod yr wythnos, gyda dydd Mawrth/Mercher yn ddiwrnodau angor pan gynhelir cyfarfodydd tîm).

Contract: Parhaol

Sgiliau allweddol

I fod yn llwyddiannus yn y rôl hon, bydd gennych:

- Brofiad cadarn mewn rôl dyngarwch neu reoli perthnasoedd codi arian.
- Y gallu i nodi a datblygu cyfleoedd newydd ar gyfer dyngarwch, gan gynnwys dod o hyd i roddwyr posibl a'u troi'n roddwyr gweithredol.
- Sgiliau rhyngpersonol cryf a phrofiad o ddatblygu, rheoli a meithrin perthnasoedd.
- Cyfathrebu cryf, gan ddangos ymrwymiad at wasanaeth caredig ac adeiladol sy'n canolbwyntio ar ymddiriedaeth, parch, cyfrinachedd a manylder, ynghyd â'r gallu i reoli sawl perthynas ar yr un pryd.
- Hyder i siarad yn gyhoeddus â gwahanol fathau o gynulleidfaoedd.
- Lefelau uchel o gymhelliant, awydd i gyflawni a'r gallu i weithio'n annibynnol yn ogystal â chydweithio fel rhan o dîm.
- Profiad o greu adroddiadau, naratifau a chyflwyniadau atyniadol, ynghyd â chreu profiadau personol i ysbrydoli rhoddwyr.
- Ymrwymiad cryf i ddysgu a i ddatblygu eich hun.

Prif gyfrifoldebau

Datblygu a rheoli portffolio amrywiol o gyllidwyr a rhoddwyr, gan gynnwys ymddiriedolaethau, cronfeydd, cwmnïau, busnesau a rhoddwyr.

- Adeiladu a chryfhau cysylltiadau corfforaethol, gan weithio'n agos gyda'r Cyfarwyddwr Dyngarwch, i nodi cyfleoedd ar gyfer cydweithio, nawdd ac aliniad Cyfrifoldeb Cymdeithasol Corfforaethol.
- Datblygu pecynnau ymgysylltu wedi'u teilwra, gan weithio'n agos gyda'r Tîm Cyfathrebu a Marchnata, i gysylltu rhanddeiliaid newydd a phresennol â rhaglenni neu eu cefnogi i sefydlu eu Cronfeydd eu hunain, gan ddangos effaith gymdeithasol glir yn y cymunedau lleol.
- Cynnal ymchwil rhagweithiol i nodi cyfleoedd cyllido newydd a chryfhau'r rhestr cyfleoedd.
- Meithrin a chefnogi perthnasoedd gyda rhoddwyr newydd.
- Ffordd o weithio sy'n canolbwyntio ar dargedau, gyda phrofiad o gynyddu incwm ac ymgysylltu cefnogwyr neu gwsmeriaid.
- Arwain ar ddatblygu a rheoli ein Rhaglen Cyfeillion, a gynlluniwyd i ymgysylltu â chefnogwyr unigol a chorfforaethol.
- Datblygu ac arwain perthnasoedd gydag llysgenhadon a'r diaspora Cymreig i gynyddu cefnogaeth a diddordeb yn ein gwaith.

Codi proffil y sefydliad, gan gynnwys darparu cynnwys ar gyfer cyfathrebiadau allanol a chynrychioli'r sefydliad mewn digwyddiadau ar-lein ac wyneb yn wyneb, gyda'r hyblygrwydd i weithio'n achlysurol gyda'r nos/ac ar benwythnosau.

- Gweithio'n agos â'r Tîm Cyfathrebu a Marchnata i arwain ar gynllunio a pharatoi cynnwys ymgysylltiol ar gyfer Cylchlythyrau dyngarwch, cynnwys cyfryngau cymdeithasol ac Adroddiadau Effaith.
- Arwain ar gynllunio a chyflwyno digwyddiadau sy'n canolbwyntio ar ddyngarwch.
- Trefnu a mynychu digwyddiadau i feithrin perthnasoedd rhoddwyr newydd.
- Cefnogi datblygiad ymgyrch rhoddi mewn ewyllys, gan weithio gyda phartneriaid cenedlaethol ledled Cymru.

Arall

- Sicrhau bod rhoi dyngarol yn cydymffurfio â holl rwymedigaethau rheoleiddio a chyfreithiol, gan gynnwys GDPR, y Rheoleiddiwr Codau Codi Arian, a'r Cod Ymarfer Codi Arian.
- Sicrhau bod ein cronfa ddata CRM, Salesforce, yn gyfredol ac yn gywir.
- Cynnal dealltwriaeth weithredol o faterion sy'n berthnasol i waith y sefydliad a datblygu arbenigedd personol mewn maes o ddiddordeb.
- Cyfrannu at adeiladu gwybodaeth ddofn am ddyngarwch a chymunedau yng Nghymru.
- Cefnogi'r Cyfarwyddwr Dyngarwch gyda pharatoi papurau pwyllgor perthnasol.
- Cynnal unrhyw ddyletswyddau rhesymol eraill fel y gofynnir gan y Cyfarwyddwr Dyngarwch a/neu'r Prif Weithredwr.

Hanfodol

- Addysgwyd i lefel gradd, neu brofiad cyfatebol o weithio mewn rôl elusennol neu godi arian.
- Cyfathrebwr cryf gyda phrofiad o ddatblygu, rheoli a meithrin perthnasoedd.
- Dealltwriaeth o rwymedigaethau rheoleiddiol a chyfreithiol codi arian.
- Profiad o siarad yn gyhoeddus â gwahanol gynulleidfaoedd.
- Profiad o ymchwilio ac o greu adroddiadau, naratifau a chyflwyniadau argyhoeddiadol.
- Sgiliau trefnu rhagorol, gyda'r gallu i flaenoriaethu.
- Profiad o ddefnyddio cronfa ddata Rheoli Perthnasoedd Cwsmeriaid (CRM).
- Lefelau uchel o gymhelliant, gwireddu canlyniadau gwaith, ac yn gallu gweithio'n annibynnol yn ogystal â gweithio'n gydweithredol mewn tîm.
- Ymrwymiad cryf i ddysgu a datblygu eich hun.

Dymunol

- Rydym yn sefydliad dwyieithog. Byddai'r gallu i weithio drwy'r Gymraeg yn fantais gref i ymgeisydd â'r sgiliau a'r profiad rydym yn chwilio amdanynt.
- Dealltwriaeth o anghenion cymunedau yng Nghymru.
- Gwybodaeth am ddiogelu data.
- Profiad o ymgysylltu â phobl â chyfoeth uchel a/neu weithio gyda busnesau.
- Profiad o drefnu a chynllunio digwyddiadau (wyneb yn wyneb ac yn rhithiol).

Sut i ymgeisio

**I wneud cais, anfonwch eich CV a'ch llythyr eglurhaol at:
info@communityfoundationwales.org.uk**

Yn eich llythyr eglurhaol, cyfeiriwch at y prif sgiliau a'r profiad sy'n ofynnol, gan nodi beth sydd wedi eich denu at y rôl hon a sut y gall eich profiad a'ch arbenigedd ychwanegu gwerth at ein gwaith, gan helpu Sefydliad Cymunedol Cymru i gyflawni ei nodau.

Yn ogystal â hyn, cwblhewch ein Ffurflen Monitro Cyfleoedd Cyfartal os gwelwch yn dda, a'i dychwelyd i info@communityfoundationwales.org.uk, ynghyd â'ch llythyr eglurhaol a'ch CV. Defnyddir y wybodaeth hon at ddibenion monitro yn unig ac ni chaiff ei rhannu gyda'r panel recriwtio na'i defnyddio fel rhan o'r broses ddethol.

Rydym yn gwybod y gall cyfweiliadau deimlo'n frawychus. Os cewch eich rhoi ar y rhestr fer, ein nod yw eich helpu drwy:

- gynnig cyfle i siarad gydag aelod o'n tîm cyn y cyfweiliad i sgwrsio am Sefydliad Cymunedol Cymru a'r profiad o weithio yma, er mwyn eich helpu i ddod i'n hadnabod yn well.
- ymrwmo i ddeall yn llawn unrhyw anghenion ychwanegol a/neu ofynion mynediad sydd gennych, a sicrhau bod unrhyw drefniadau angenrheidiol yn eu lle mewn pryd.

Am sgwrs anffurfiol am y rôl hon, cysylltwch â Katy Hales, Cyfarwyddwr Dyngarwch:
katy@communityfoundationwales.org.uk

Mae'r dyddiadau allweddol a'r camau wedi'u rhestru isod:

Dyddiad cau ar gyfer ceisiadau – dydd Llun 18 Mai 2026

Gwahodd ymgeiswyr i gyfweiliad – erbyn dydd Mercher 20 Mai 2026

Cyfweiliadau – dydd Mercher 3 Mehefin 2026

Pob lwc gyda'ch cais!