COMMUNITY FOUNDATION

Pecyn Gwybodaeth i Ymgeiswyr

Pennaeth Codi Arian ac Ymgysylltu Allanol

Pecyn Gwybodaeth i Ymgeiswyr

£38,588 - £51,818
Cyfwerth ag Amser Llawn
Bodlon siarad am weithio hyblyg.
Contract Parhaol

Y dyddiad cau ar gyfer cyflwyno ceisiadau yw
31 Gorffennaf

Gwybodaeth

am Sefydliad Cymunedol Clwb Pêl-droed Dinas Caerdydd

Sefydliad Cymunedol Clwb Pêl-droed Dinas Caerdydd yw elusen swyddogol y clwb. Rydym ni'n defnyddio ysbrydoliaeth Clwb Pêl-droed Dinas Caerdydd i newid bywydau a thrawsnewid cymunedau.

Rydym ni'n mynd i'r afael ag anghydraddoldeb ac yn goresgyn rhwystrau drwy feithrin ymdeimlad o berthyn i gyflawni ein hamcanion isod;

» Gwella iechyd a llesiant

» Cefnogi dysgu a sgiliau

» Creu cymunedau cryfach

Gwybodaeth am y swydd

Mae'r Pennaeth Codi Arian ac Ymgysylltu Allanol yn gyfrifol am adrodd ein stori a rhoi grym i'n gwaith. Byddwch yn goruchwylio'r gwaith o Codi Arian , datblygu partneriaethau, marchnata a chyfathrebu.

Byddwch yn darparu gweledigaeth, arweinyddiaeth a dull ymarferol o ysbrydoli tîm bach sy'n gweithio mewn amgylchedd prysur. Mae'r swydd hon yn gyfle i ymuno ag elusen blaenllaw yn y maes chwaraeon er mwyn datblygu, sy'n defnyddio ysbrydoliaeth Clwb Pêl-droed Dinas Caerdydd i newid bywydau a thrawsnewid cymunedau.

Bydd gennych brofiad o weithredu strategaethau codi arian, marchnata a chyfathrebu a sicrhau twf. Byddwch yn arbenigwr ar feithrin perthnasau â phartneriaid a rhanddeiliaid allweddol.

Fel aelod o'n uwch dîm, byddwch yn cyfrannu at arweinyddiaeth strategol y sefydliad, i sicrhau ein bod yn cyflawni ein nodau strategol ac yn sicrhau'r effaith orau bosibl i ddefnyddwyr ein gwasanaeth.

Mae gennym ddiddordeb yn eich potensial ac rydym ni eisiau adeiladu tîm cryf sy'n perfformio'n dda ac sy'n llawn profiadau sy'n ategu ei gilydd, nid grŵp o bobl sydd â'r un persbectif. Rydym ni'n chwilio am yr ymgeiswyr gorau, felly rydym ni'n fodlon siarad am weithio hyblyg sy'n addas i'ch amgylchiadau chi.

Sut mae gwneud cais

Os oes gennych chi ddiddordeb a bod gennych chi'r nodweddion priodol sy'n ofynnol ar gyfer y swydd hon, llenwch yr holl wybodaeth a restrir isod yn y drefn gywir gan ddefnyddio'r **ddolen gysylltiedig**. Pennaeth Codi Arian ac Ymgysylltu Allanol

Cyflwynwch lythyr eglurhaol sy'n amlinellu eich profiad a'r pethau rydych chi wedi'u cyflawni mewn perthynas â'r disgrifiad swydd a'r manyleb person a llenwch y ffurflenni canlynol:

- Ffurflen Cyfle Cyfartal
- Ffurflen Hunan-Ddatganiad
- Ffurflen Gais am Swydd

**Sylwch, ni fyddwn yn gallu asesu eich cais oni bai bod yr holl eitemau uchod wedi'u cwblhau.*

Ein gweithlu yw ein hased pwysicaf, felly rydym wedi ymrwymo i Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant. Felly, rydym ni'n agored i geisiadau gan bobl o amrywiaeth eang o gefndiroedd, sy'n gallu dod â sgiliau a phrofiadau unigryw i gysylltu â phobl a gyda'n cymunedau.

Mae Sefydliad Cymunedol Clwb Pêl-droed Dinas Caerdydd wedi ymrwymo i gydraddoldeb ac i ddiogelu plant ac oedolion agored i niwed. Felly, mae swyddi sy'n cynnwys gweithio gyda grwpiau o'r fath yn amodol ar brotocolau recriwtio mwy diogel, gan gynnwys archwiliad manwl gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd. Mae'r swydd hon hefyd yn amodol ar dderbyn geirdaon boddhaol.

I gael trafodaeth anffurfiol am y swydd, anfonwch e-bost at **HR@cardiffcityfc.org.uk**

Disgrifiad o’r Swydd

Swydd:	Pennaeth Codi Arian ac Ymgysylltu Allano
Yn atebol i:	Cyfarwyddwr y Sefydliad
Yn gyfrifol am:	Swyddog Codi Arian, Swyddog Marchnata a Chyfathrebu
Lleoliad:	Tŷ Chwaraeon Dinas Caerdydd, Clos Parc Morgannwg, Caerdydd, CF11 8AW
Math o Gontract:	Parhaol
Oriau contract:	37.5 awr yr wythnos
Cyflog:	£38,588 – £51,818 Cyfwerth ag Amser Llawn

Pwrpas y Swydd

The purpose of the role is to provide leadership of fundraising, partnership development, marketing and communications functions to drive the growth of the charity’s income.

Prif Gyfrifoldebau

» Codi Arian.

» Datblygu Partneriaeth.

» Marchnata a Chyfathrebu.

Y Prif Gyfrifoldebau

Arweinyddiaeth Strategol

1. Dangos ymrwymiad i’n gweledigaeth, cenhadaeth, nodau a gwerthoedd.
2. Cyfrannu at ddiwylliant lle mae pobl yn gyntaf, sy’n gwerthfawrogi cynhwysiant ac yn dathlu amrywiaeth.
3. Bod yn aelod gweithredol o’r uwch dîm arwain gan weithio gyda chydweithwyr i gyflawni nodau strategol.
4. Arwain y gwaith o ddatblygu a chyflawni cynllun twf sy’n adrodd ein stori ac yn rhoi grym i’n gwaith.
5. Bod yn llysgennad ar ran Sefydliad Cymunedol Clwb Pêl-droed Dinas Caerdydd gyda ffocws allanol cryf.

Rheoli Gweithrediadau

6. Sicrhau'r incwm mwyaf posibl ar draws y sbectrwm incwm gan gynnwys ymddiriedolaethau a sefydliadau, codi arian corfforaethol, incwm defnyddwyr a rhoddion unigol.
7. Creu nifer mawr o gyfleoedd yn y dyfodol gyda blaengynllunio rhagorol.
8. Nodi, meithrin a rheoli perthnasoedd â phartneriaid posibl.
9. Cydlynu gweithgarwch ymgysylltu â rhanddeiliaid.
10. Bod yn warcheidwad ar gyfer brand Sefydliad Cymunedol Clwb Pêl-droed Dinas Caerdydd.
11. Datblygu a chyflwyno strategaethau marchnata a chyfathrebu.
12. Gweithio gyda'r Pennaeth Cyllid ac Adnoddau i lunio, pennu a monitro cyllidebau.
13. Arwain a rheoli'r tîm codi arian, marchnata a chyfathrebu.
14. Bod yn gyfrifol am ddadansoddi a gwerthuso gwybodaeth am berfformiad, monitro ac adrodd yn erbyn allbynnau, canlyniadau a Dangosyddion Perfformiad Allweddol.

Cyffredinol

15. Deall a sicrhau cydymffurfiad â'r amgylchedd rheoleiddio.
16. Hyrwyddo'r safonau uchaf o ran diogelwch, diogelu data ac iechyd a diogelwch.
17. Bodloni terfynau amser y cytunwyd arnynt gyda'r rheolwr llinell a phartneriaid allweddol yng nghyswllt adrodd ar ddangosyddion perfformiad allweddol a thargedau eraill.
18. Rheoli a datblygu cysylltiadau cadarnhaol cryf yn effeithiol gyda buddiolwyr, partneriaid allweddol a rhanddeiliaid.
19. Ymgymryd ag unrhyw hyfforddiant perthnasol yn ôl gofynion y rheolwr llinell neu yn unol â disgwyliadau noddwr y rhaglen.
20. Mynychu a chymryd rhan mewn cyfarfodydd gyda staff y Sefydliad, darparwyr cyllid a chyfarfodydd eraill fel y bo'n briodol.
21. Arddangos a hyrwyddo gwerthoedd ac ymddygiad y cwmni.
22. Hybu a monitro cydraddoldeb, amrywiaeth a chynwysoldeb.
23. Cyflawni unrhyw waith a dyletswyddau ychwanegol sy'n diwallu anghenion y busnes.

Cysylltiadau Allweddol

Mewnol

Holl Staff ac Ymddiriedolwyr y Sefydliad.

Allanol

Cyfarwyddwyr ac Uwch Reolwyr Clwb Pêl-droed Dinas Caerdydd, Uwch Gynghrair Lloegr a Chronfa Elusennol Uwch Gynghrair Lloegr, EFL ac EFL yn y Gymuned, Rhoddwyr Pwysig, Partneriaid Corfforaethol, Ymddiriedolaethau a Sefydliadau, Cyrff Dyfarnu Grantiau a chyllidwyr eraill, y Cyfryngau, Llywodraeth Cymru, Llywodraeth Leol, ac unrhyw randdeiliaid allanol eraill sy'n cefnogi ac yn elwa o waith y Sefydliad.

Manyleb y Person

Sgiliau/Nodweddion Personol	Hanfodol	Manteisiol
Profiad		
Profiad o weithio gydag uwch dimau rheoli.	✓	
Profiad o ddatblygu strategaethau codi arian a sicrhau twf ar draws amrywiaeth eang o ffrydiau incwm.	✓	
Profiad o feithrin, rheoli a chynnal partneriaethau gyda rhanddeiliaid allweddol.	✓	
Profiad o ddatblygu a darparu ymgyrchoedd marchnata a chyfathrebu.	✓	
Profiad o arwain a rheoli pobl.	✓	
Profiad o reoli cyllidebau gan gynnwys cynllunio, rhagweld a dadansoddi perfformiad.	✓	
Profiad o weithio mewn elusen fach i ganolig ei maint.		✓
Profiad o weithio gyda'r wasg.		✓
Sgiliau a Gwybodaeth		
Dealltwriaeth o godi arian a chynhyrchu incwm yn y sector elusennol.	✓	
Dealltwriaeth o'r amgylchedd allanol a sut mae'n berthnasol i'n gwaith.	✓	
Dealltwriaeth o gynulleidfaoedd allweddol a'r gallu i gyfathrebu'n effeithiol â'r cynulleidfaoedd hynny.	✓	
Dealltwriaeth o'r amgylchedd rheoleiddio.	✓	

Sgiliau/Nodweddion Personol	Hanfodol	Manteisiol
Sgiliau a Gwybodaeth		
Sgiliau dylanwadu a pherswadio.	✓	
Gallu cydlynu, cynllunio a threfnu'n effeithiol, blaenoriaethu llwyth gwaith, gweithio dan bwysau, cadw at derfynau amser caeth.	✓	
Dealltwriaeth o dirwedd(au) addysg, iechyd a chymunedol yng Nghymru.		✓
Gallu siarad Cymraeg.		✓
Cymwysterau a Hyfforddiant		
Tystiolaeth o ddatblygiad proffesiynol parhaus yn y maes codi arian.		✓
Amgylchiadau Personol		
Gallu a pharodrwydd i weithio y tu allan i oriau gwaith arferol, gan gynnwys gyda'r nos ac ar benwythnosau yn ôl yr angen.	✓	
Trwydded yrru lawn y DU.	✓	
Rhinweddau / Nodweddion Personol		
Ymrwymiad i weledigaeth, cenhadaeth, gwerthoedd a nodau'r elusen.	✓	
Agwedd gadarnhaol, ynghyd â'r gallu i weithio fel rhan o dîm ac fel unigolyn.	✓	

Cymwyseddau Craidd

1. Agwedd

- Hyrwyddwr Strategaeth a Gwerthoedd
- Arwain tîm ac unigolion mewn modd proffesiynol, gan fod yn esiampl dda ar gyfer gwerthoedd ac ymddygiad y cwmni
- Atebolrwydd am bethau sy'n digwydd ac sy'n effeithio ar y sefydliad
- Y gallu a'r parodrwydd i arwain timau i sicrhau llwyddiant yn unol â chynlluniau'r sefydliad

2. Cyfathrebu

- Gallu cyfathrebu'n glir ac yn gryno ar bob lefel
- Gallu derbyn ac ymateb i adborth
- Gallu rhannu gwybodaeth, syniadau a dadleuon gyda rhanddeiliaid mewnol ac allanol
- Gallu gwrando'n astud, gofyn cwestiynau, egluro pwyntiau, ac aralleirio datganiadau pobl eraill i wirio bod pawb yn deall
- Gallu rhoi gwybod i eraill am gynlluniau, gan nodi'n glir yr hyn sydd ei angen gan eraill

3. Datblygu a Phobl

- Da am feithrin timau sy'n perfformio'n dda
- Hyfforddi a mentora timau
- Gallu gwerthuso a gwella gallu pobl i wneud eu gwaith a gwneud y defnydd gorau o'u sgiliau a'u galluoedd
- Darparu adborth i wella perfformiad yn y dyfodol
- Chwilio am gyfleoedd i wella gwybodaeth a sgiliau eich hun ac eraill

4. Ariannol

- Rhagweld, cynllunio a monitro cyllidebau rhaglenni

5. Cynllunio a Gwneud Penderfyniadau

- Sicrhau bod cynlluniau'n cyd-fynd â nodau strategol y sefydliad
- Gallu ymateb i anghenion y gymuned leol
- Gallu dylunio rhaglenni arloesol a chreadigol i ddarparu atebion i dueddiadau sy'n dod i'r amlwg

6. Ffocws ar Randdeiliaid a Chleientiaid

- Creu, datblygu a chynnal cysylltiadau cadarnhaol a dylanwad ymysg rhanddeiliaid
- Gallu dylanwadu

Gwerthoedd

Parch

Rydym ni'n dangos parch a thosturi.

Angerdd

Rydym ni'n angerddol dros ysbrydoli eraill.

Cynhwysiant

Rydym ni'n hyrwyddo cynhwysiant, yn dathlu amrywiaeth ac yn herio gwahaniaethu.

Arloesedd

Rydym ni'n dychmygu beth sy'n bosib ac yn ymdrechu i wella'n barhaus.

Cydweithio

Rydym ni'n gweithio gyda'n gilydd i greu newid

COMMUNITY
FOUNDATION

info@cardiffcityfc.org.uk
02920 231 212

www.cardiffcityfcfoundation.org.uk

Cardiff City House of Sport
Clos Parc Morgannwg
Cardiff
CF11 8AW

@Cardiff City FC Foundation
@CCFC_Foundation