

Poste Vacant

Responsable de Projet - Afrique de l'Ouest

Lieu: Dakar, Sénégal

Date de clôture des candidatures: 22 Avril 2024

Statut du contrat: Poste national, temps plein

Date de début: 1er juin 2024

Durée du contrat: 2 ans durée déterminée

Rémunération: Entre 18,500,000 et 22,100,000 FCFA brut par an

Nous reconstruisons les pêcheries tropicales avec les communautés côtières

Blue Ventures (BV) est une organisation de conservation marine qui donne la priorité aux personnes. Nous aidons les pêcheurs côtiers des communautés rurales et isolées à reconstruire les pêcheries, à restaurer la vie marine et à construire des voies durables vers la prospérité. Notre travail a commencé il y a deux décennies dans les communautés côtières reculées de Madagascar et se développe dans le monde entier.

Dans une douzaine de pays, nous travaillons en partenariat avec des pêcheurs traditionnels et des organisations communautaires pour concevoir, développer, renforcer et pérenniser la gestion et la conservation des pêcheries au niveau communautaire. Nous rassemblons nos partenaires au sein de réseaux afin de plaider en faveur de réformes et de partager des outils et des bonnes pratiques pour soutenir les communautés de pêcheurs dans le monde entier.

Description sommaire du poste

Nous recrutons actuellement un gestionnaire de projet - plaidoyer pour soutenir la mise en œuvre de nos nouveaux projets de plaidoyer en Afrique de l'Ouest. Ces projets, d'une valeur d'environ 2 millions de dollars sur 3 ans, visent à aider les organisations régionales de la société civile à défendre les droits des petits pêcheurs contre la pêche industrielle

destructrice et à promouvoir une gouvernance transparente et durable de la pêche.

Sous la supervision de la Directrice Régionale de l'Afrique de l'Ouest (WA) et le Responsable des Programmes, le gestionnaire de projet sera soutenu par l'ensemble de l'équipe de Blue Ventures, qui lui fournira un soutien et des conseils techniques et stratégiques. Il s'agit d'un poste à temps plein basé au bureau de Blue Ventures au Sénégal, avec des déplacements réguliers dans la région de l'Afrique de l'Ouest, pour travailler en étroite collaboration avec les partenaires, les équipes de terrain et les communautés (jusqu'à 20% de déplacements).

Le/La candidat(e) retenu(e) doit être une personne motivée, proactive et très organisée, possédant une excellente connaissance de la mise en œuvre de projets et, idéalement, de solides connaissances en matière de partenariats et de plaidoyer. Vous aurez une expérience avérée de la mise en œuvre de projets, ainsi qu'une bonne communication orale et écrite. Idéalement, vous aurez une expérience des initiatives communautaires de conservation et de développement dans la région.

Nous recherchons une personne ouverte aux idées nouvelles et à l'innovation, capable de démontrer son expérience dans la mise en place de partenariats de travail efficaces pour la conservation et/ou le développement. L'évaluation des candidatures tiendra compte de l'alignement des candidats aux valeurs fondamentales de BV et sur sa mission, qui consiste à soutenir des approches fondées sur les droits de l'homme en matière de conservation marine et de gestion des pêcheries.

Vous vous épanouirez dans des environnements collégiaux et stimulants, et démontrerez votre capacité à travailler de manière indépendante et à résoudre des problèmes complexes dans des situations difficiles.

Blue Ventures est une entreprise sociale à forte croissance et axée sur sa mission, qui offre d'excellentes opportunités de développement professionnel.

Responsabilités

Assurer la gestion et la mise en œuvre des programmes Blue Ventures dans la région, en mettant l'accent sur un projet régional de sensibilisation d'une durée de trois ans:

Mise en œuvre du projet:

- Organiser des ateliers et d'autres réunions nécessaires pour le plaidoyer de Blue Ventures dans les pays d'intervention.
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe de plaidoyer pour établir des partenariats stratégiques efficaces et des coalitions de plaidoyer régionales/nationales.
- Soutenir l'organisation de réunions avec les décideurs et diriger les activités pertinentes pour assurer la mise en œuvre des projets.
- Interagir avec les structures gouvernementales et les organismes régionaux pour mettre en œuvre des projets et organiser des symposiums.
- Représenter l'organisation et le projet lors d'événements et d'appels aux bailleurs de fonds, le cas échéant.

- S'engager avec les partenaires et les parties prenantes concernées pour sensibiliser, créer des alliances et défendre les droits des petits pêcheurs contre la pêche industrielle destructrice.
- Engager les responsables politiques, les législateurs et les autres décideurs à plaider en faveur de changements politiques qui soutiennent les droits des pêcheurs artisanaux contre la pêche industrielle destructrice.

Gestion et planification des projets

- En collaboration avec le responsable du plaidoyer et l'équipe ouest africaine, élaborer une stratégie régionale de plaidoyer pour atteindre les résultats souhaités.
- Avec le responsable du plaidoyer, définir des objectifs clairs, des plans de travail détaillés et des calendriers pour les résultats attendus des activités.
- Suivi des progrès des partenaires, examen des rapports des partenaires, gestion des sous-subsidations des partenaires.
- Avec le soutien de l'équipe de suivi et d'évaluation, coordonner la conception d'un système de suivi et d'évaluation qui garantit une mise en œuvre et un suivi efficaces et de qualité des objectifs du projet.
- Coordonner les équipes de partenaires interfonctionnels, en veillant à ce qu'elles s'adaptent au fil du temps à l'évolution des demandes et des spécifications globales du projet.
- Rendre compte régulièrement au responsable du plaidoyer des progrès réalisés dans la mise en œuvre de la stratégie de plaidoyer en Afrique de L'Ouest.

Gestion budgétaire et rapports

- Contrôler les budgets des programmes et les dépenses de suivi afin de garantir la conformité avec les politiques et procédures financières et le respect des contraintes budgétaires.
- Compiler les informations pour l'élaboration de rapports destinés aux donateurs , y compris les rapports narratifs annuels pour le plaidoyer des projets d'Afrique de l'Ouest.
- Suivre les activités de mise en œuvre de projet et des fonds dépensés afin de contrôler les progrès et de rendre compte sur le budget, en veillant à ce que les dépenses soient conformes aux attentes des donateurs et aux normes d'audit.
- Superviser les processus de subvention et de facturation et tenir à jour les informations relatives aux bailleurs de fonds.
- Veiller au respect des exigences des donateurs.
- Veiller à la bonne gestion des budgets des projets et à l'établissement de rapports dans les délais en tenant compte des mesures et résultats convenus pour le programme, conformément aux exigences des bailleurs de fonds/partenaires.

Compétences et expérience

Exigée

- Diplôme d'études supérieures (ou équivalent) dans le domaine concerné et/ou expérience avérée en matière de développement rural ou de conservation de l'environnement.
- Expérience pratique dans la gestion et de la mise en œuvre de projets dans les pays à faible revenu.

- Connaissance des techniques de plaidoyer, y compris le lobbying, l'organisation de la base et la prise de parole en public.
- Solides compétences en rédaction, de rapports techniques et expérience dans la préparation de rapports de projets pour les bailleurs de fonds.
- Excellentes compétences en matière de budgétisation et gestion rigoureuse de projets.
- Excellentes compétences en communication d'informations complexes à divers parties prenantes.
- Maîtrise du français écrit et parlé, et niveau d'anglais opérationnel.
- Excellentes compétences en de gestion de temps et d'organisation
- Confiance en soi, fortes compétences interpersonnelles et capacité à établir des relations et à travailler efficacement avec des personnes issues de divers milieux et cultures
- Capacité à entreprendre des travaux de recherche et de développement de manière indépendante et au sein d'une équipe
- Excellente connaissance de MS Office, Google Apps et des outils de médias sociaux (Facebook, Twitter, Instagram et Google plus).
- Excellentes compétences interpersonnelles et motivationnelles.

Souhaitée

- Expérience préalable au sein d'une organisation internationale ou d'une ONG.
- Une expérience préalable dans les projets de plaidoyer ou la coordination d'événements de haut niveau est fortement souhaitée.
- Excellentes compétences en communication et capacité à travailler en étroite collaboration avec les équipes chargées des programmes sur le terrain.
- Expérience d'interaction et d'établissement de partenariats avec des organisations de la société civile locale.

Vous conviendra parfaitement si

- Vous vous engagez à respecter la mission et les valeurs de Blue Ventures, en faisant preuve d'un haut niveau d'intégrité personnelle et professionnelle, d'humilité et d'humanité.
- Vous êtes motivé(e) pour aller de l'avant, prendre des décisions et finaliser les détails rapidement dès que l'information est disponible.
- Vous avez démontré votre volonté et votre capacité à remettre en question le statu quo de manière créative et productive.
- Vous avez un esprit analytique et une orientation vers la mesure, les résultats, l'amélioration continue et l'apprentissage. Vous appréciez chez les autres, et chez vous, la prise de décision fondée sur les données et la consultation.
- Vous faites preuve d'esprit critique et accordez une grande importance à l'offre et à la réception d'un retour d'information et d'une critique constructifs.
- Vous avez un sens inné des relations et une capacité avérée à travailler en collaboration avec d'autres personnes au sein d'une organisation complexe, en faisant preuve de curiosité professionnelle, d'esprit d'équipe et de compétences en matière de facilitation. Vous aimez la collaboration et avez un réel intérêt pour l'apprentissage et le développement des autres.

- Vous êtes une personne humaine qui tire fierté et plaisir à développer les talents et à créer des cultures et des environnements de travail sûrs, heureux, productifs et engageants pour le personnel de tous niveaux et de tous horizons. Vous aimez constituer des équipes, trouver des talents, entretenir des relations et vous attaquer à des questions difficiles liées aux personnes.
- Vous êtes un professionnel passionné qui allie de solides compétences en matière de leadership à la patience et à l'humilité.
- Vous êtes capable de mobiliser l'énergie, le cœur et l'esprit des gens au service d'une mission. Vous utilisez des compétences interpersonnelles exemplaires pour établir des relations de confiance et d'influence.
- Vous avez le souci du détail et de la conformité ; vous aimez mettre les points sur les i et les barres sur les t.
- Vous faites preuve d'un excellent sens de l'organisation, d'une capacité à mobiliser les ressources et d'une volonté d'améliorer en permanence les systèmes et les processus.
- Vous faites preuve de motivation, de flexibilité et de capacité à travailler et à vous épanouir dans un environnement dynamique, énergique et entrepreneurial.
- Vous êtes digne de confiance dans la gestion de situations et d'informations sensibles ; vous êtes discret, professionnel et faites preuve d'un excellent jugement.
- Vous êtes à l'aise avec une culture professionnelle ludique.

Nous encourageons les candidatures de toutes les personnes sans distinction d'âge, de sexe, de race, d'origine ethnique, de handicap, de religion ou d'orientation sexuelle, et nous évaluons tous les candidats sur la base de leur mérite. Nous accueillons volontiers les candidats des pays dans lesquels Blue Ventures opère. Nous offrons un environnement favorable au développement professionnel, ainsi qu'un salaire compétitif.

L'égalité et l'équité entre les hommes et les femmes est une priorité essentielle pour Blue Ventures et sa mission qui consiste à assurer une gestion et une conservation plus durables des pêcheries pour les communautés. Il incombe à tous les employés de veiller à ce que l'égalité des chances soit disponible et accessible à tous et que personne ne soit exclu ou victime d'une discrimination supplémentaire en raison des multiples identités qu'il peut avoir, notamment : le sexe, le genre, l'âge, l'origine ethnique, le handicap, la religion ou les croyances, le statut socio-économique ou la situation géographique. Tout comportement empêchant la promotion de l'égalité et de l'équité sera traité conformément aux politiques et procédures de BV et nous encourageons tous les collègues, partenaires, administrateurs et communautés à signaler les violations de notre code de conduite par l'intermédiaire du [comité de sauvegarde](#) ou au [+44 7950 182475](#).

La présente description de poste détaille les principales tâches et responsabilités liées au poste. Toutefois, les membres de l'équipe doivent faire preuve de flexibilité dans leur approche du travail et être prêts à entreprendre d'autres tâches qui leur sont raisonnablement attribuées mais qui ne font pas partie de leur description de poste habituelle.

Nous sommes une organisation axée sur la mission, et le personnel d'encadrement en particulier doit faire preuve de volonté pour s'adapter aux changements inattendus qui accompagnent la croissance - ce qui peut inclure un travail occasionnel à la demande de leur supérieur hiérarchique. Lorsqu'une tâche devient une partie intégrante des responsabilités d'une personne, la description du poste sera mise à jour en consultation avec le membre de l'équipe.

Blue Ventures s'engage à protéger et à promouvoir le bien-être des jeunes et des personnes vulnérables et attend de tous les membres du personnel qu'ils partagent cet engagement. Nous adoptons une approche de tolérance zéro à l'égard de toute personne qui enfreint nos politiques de sauvegarde et de protection. Tous les candidats devront répondre à des questions sur la sauvegarde et la protection des enfants.

Procédure de candidature

Les candidats doivent postuler en ligne via le site web de Blue Ventures avant le 22 Avril 2024.

Veillez noter que les candidatures seront examinées sur une base continue et que des entretiens de premier tour pourront être menés avec les candidats présélectionnés avant la date limite de candidature.

Tous les candidats présélectionnés seront contactés dans les deux semaines suivant la date de clôture.

Pourquoi travailler avec nous?

Notre mission : Nous opérons en première ligne de certains des problèmes environnementaux les plus urgents au monde, en innovant des réponses efficaces, équitables et évolutives avec les communautés côtières. Nous sommes reconnus comme une force de transformation dans notre secteur.

Style de travail : Nous sommes une entreprise sociale qui évolue rapidement, prompt à adopter et à mettre en œuvre des idées prometteuses sans bureaucratie.

L'autonomie : Nous attendons de nos collègues qu'ils prennent l'initiative dans leur propre travail et nous les soutenons dans cette démarche, en leur offrant la possibilité de faire preuve de créativité et d'apporter une contribution stratégique.

Développement professionnel : Nous encourageons et soutenons nos collègues à développer leurs compétences, en leur offrant une exposition considérable à différentes expériences professionnelles et possibilités de formation.

L'aventure : Nous offrons de nombreuses possibilités de voyager et de travailler dans des contextes environnementaux et culturels variés.

La famille : Nous veillons les uns sur les autres en travaillant en étroite collaboration dans des situations difficiles, en célébrant les succès et en nous encourageant mutuellement dans les moments difficiles.

Nos valeurs : Nos valeurs organisationnelles sont au cœur de tout ce que nous faisons :



Les communautés d'abord

Avant tout, nous sommes à l'écoute des besoins de la communauté et nous y répondons de manière sensible et pragmatique pour en tirer des avantages durables.



Passion et conviction

Notre mission est urgente et essentielle, nous sommes convaincus de l'efficacité de notre approche et nous sommes déterminés à mener à bien notre mission.



Des personnes appréciées et des équipes efficaces

Nous travaillons au sein d'équipes diversifiées et inclusives où tous les membres peuvent s'exprimer et exercer une influence.



Innovation et courage

Nous sommes ingénieux et créatifs. Nous sommes prêts à prendre des risques et à remettre en question les paradigmes brisés.



Ouverture et humilité

Nous travaillons de manière transparente et collaborative pour partager ce que nous apprenons.



Fondée sur des preuves

Nous avons des exigences élevées et n'avons pas peur de faire notre autocritique. Si quelque chose ne fonctionne pas, nous changeons de cap jusqu'à ce que nous soyons sur la bonne voie.