

Gorffennaf 2024



# Cynorthwydd Cyfathrebu a Marchnata

Pecyn Swydd



# Croeso!

---



Ni yw Sefydliad Cymunedol Cymru ac rydyn ni yma i ysbrydoli pobl i roi, helpu cymunedau Cymru i ffynnu a newid bywydau gyda'n gilydd.

Rydym wedi rhoi dros £40m i bobl a grwpiau cymunedol ledled Cymru er 1999 – stori lwyddiannus.

Nawr rydyn ni'n chwilio am Gynorthwydd Cyfathrebu a Marchnata i ymuno â'n tîm gwych – ac i'n helpu i barhau i dyfu er mwyn i ni allu newid mwy o fywydau ledled Cymru.

Rydym wedi tyfu dros y 25 mlynedd diwethaf ac erbyn hyn mae gennym gynlluniau mawr ar gyfer datblygu ymhellach, drwy annog mwy o ddyngarwch a rhoi yng Nghymru, fel y gallwn gryfhau'r gefnogaeth a roddwn ymhellach i gymunedau ac elusennau lleol.

Y llynedd, fe wnaethom ddyfarnu £2.3m mewn cyllid, i 571 o grwpiau ac unigolion. Mae Sefydliad Cymunedol Cymru yn derbyn incwm o'i gronfa waddol sydd bellach yn gyfanswm o £21m, a hefyd drwy ddarparu gwasanaethau rhaglen grantiau ledled Cymru.

Dyma'r amser perffaith i ymuno â ni.

Mae gennym bartneriaeth ariannu newydd gref gyda Chymdeithas Adeiladu'r Principality i helpu i wella iechyd a lles ac adeiladu sgiliau a thalent cenedlaethau'r dyfodol.

Yn ddiweddar lanswyd dwy gronfa allweddol i fynd i'r afael â'r heriau presennol sy'n wynebu cymunedau Cymru – ein Cronfa Croeso Cenedl Noddfa a'n Cronfa Costau Byw, Ein Cymunedau Gyda'n Gilydd.

Mae hyn ochr yn ochr â dosbarthu arian o gynlluniau grant eraill. Mae'r dyfodol yn edrych yn ddisglair. Mae ymchwil diweddar yn dangos amcanestyniadau ar gyfer twf cryf mewn rhoi a dyngarwch a gynghorir gan roddwyr.

Mae gennym fwy o waith i'w wneud i rannu ein stori yng Nghymru, estyn allan a chysylltu â mwy o gefnogwyr posibl ac i ddarlunio'n well yr effaith yr ydym yn ei chael mewn cymunedau lleol.

Mae'r swydd hon yn berffaith ar gyfer rhywun sydd eisiau gwneud gwahaniaeth i bobl yng Nghymru. Mae'n gyfle gwych i rywun sy'n ceisio hyblygrwydd trwy gydbwysedd rhwng bywyd a gwaith a sydd eu hunain yn gallu bod yn hyblyg.

Mae gennym ddiddordeb arbennig mewn ymgeiswyr sy'n gallu gweithio'n ddwyieithog, sy'n ddelfrydol yn gallu cynnal sgysiau yn y Gymraeg ac i helpu i greu a siapio ein cynnwys dwyieithog.

Rydym wedi ymrwymo i gefnogi a hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth er mwyn creu amgylchedd gwaith cynhwysol, felly byddem yn annog ceisiadau gan ymgeiswyr o leiafrifoedd sy'n cael eu tangynrychioli.

Rydym am fod mor hygyrch â phosibl ac yn eich croesawu i gysylltu ag Anoushka Palmer, Pennaeth Cyfathrebu a Marchnata, i drafod y rôl a thrafod eich gofynion hygyrchedd. Gallwch anfon e-bost at Anoushka yn [anoushka@communityfoundationwales.org.uk](mailto:anoushka@communityfoundationwales.org.uk) i drefnu galwad.

Rydym yn dilyn proses recriwtio deg ac agored sy'n chwalu'r rhwystrau rhag penodi staff talentog o gefndiroedd a chymunedau amrywiol drwy ddileu unrhyw ddata o'r broses llunio rhestr fer a allai ddatgelu hunaniaeth ymgeisydd.

Mae ein gwaith casglu data cydraddoldeb yn ddiennw a dim ond er mwyn i ni asesu ein cyrhaeddiad y byddwn yn ei ddefnyddio yn hytrach nag er mwyn cyfrannu at y broses recriwtio. Rydym yn ymdrechu i gael cynrychiolaeth amrywiol ar y panel cyfweld, er mwyn helpu i wneud ymgeiswyr yn gyfforddus.

Rydym yn canolbwyntio'n gryf ar les y tîm ac ar ddatblygu sgiliau personol a sgiliau gwaith. Mae digon o gyfleoedd i ddysgu, a chwrdd â phobl ddiddorol sy'n gwneud pethau gwych ledled Cymru, yn ogystal â gweithio'n agos gyda'n Hymddiriedolwyr.

Drwy'r pecyn hwn, rwy'n gobeithio y byddwch yn mwynhau dysgu ychydig amdanom ni a'r gwaith pwysig sy'n digwydd yma a'ch bod yn teimlo mai ni yw'r math o sefydliad yr hoffech fod yn rhan ohono.

Edrychwn ymlaen at glywed gennych.

*Richard Williams*

**Richard Williams**  
**Prif Weithredwr**

# Ein Cefndir

---

Rydyn ni'n ysbrydoli pobl i roi, helpu cymunedau yng Nghymru i ffynnu a newid bywydau gyda'n gilydd.

Dros 25 mlynedd, mae Sefydliad Cymunedol Cymru wedi bod yn cefnogi elusennau a grwpiau cymunedol gyda chyllid i gryfhau cymunedau ledled Cymru.

Gan weithio gyda'n cefnogwyr a'n partneriaid hael, rydym yn canfod ac yn ariannu prosiectau lleol sy'n helpu i gryfhau cymunedau ledled Cymru.

Mae ein partneriaethau yn ein helpu i gael gwell dealltwriaeth o anghenion y gymuned sydd, yn ei dro, yn ein helpu i lunio cronfeydd a chynghori ein rhoddwyr i sicrhau ein bod yn rhoi mewn ffordd effeithiol ac effeithlon.

Rydym yn cofnodi ac yn rhannu'r hyn rydym wedi'i ddysgu o'n gwaith dyngarol a'n gwaith dyrannu grantiau er mwyn cyfrannu at ein datblygiad parhaus a dylanwadu ar eraill mewn sefyllfa i wneud gwahaniaeth.

Mae dros 42,000 o grwpiau cymunedol ac elusennau yng Nghymru yn gweithio i wella a datblygu eu cymunedau, gan ddefnyddio eu mentergarwch i ddiwallu anghenion lleol. Mae'r grwpiau a'r elusennau hyn yn deall yr heriau sy'n wynebu pobl yn eu cymuned ac yn gwybod beth yw'r ffordd orau o fynd i'r afael â'r rhwystrau hyn.

Mae'r gwaith hanfodol hwn yn aml yn cael ei wneud ar sail cyllideb fach neu wirfoddol, felly rydym ni'n canolbwyntio ar ddod o hyd i'r prosiectau a'r sefydliadau gwych hyn, gan ddeall beth maen nhw'n ceisio'i gyflawni a'u cefnogi i wneud hynny.



# Manteision gweithio gyda ni:

- **Eich llesiant:** Trefniadau gweithio hyblyg, gweithio hybrid, cyfleon hyfforddiant a datblygu yn ogystal a dau ddiwrnod y flwyddyn i wirfoddoli yn eich cymuned leol.
- **Eich iechyd:** 25 diwrnod o wyliau blynyddol (pro rata ar gyfer gweithio rhan amser) a gwyliau banc yn ogystal â 3 diwrnod o wyliau ychwanegol rhwng y Nadolig a'r Flwyddyn Newydd, cydnabyddiaeth am wasanaeth hir ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth di-dor, cynllun beicio i'r gwaith, prawf llygaid am ddim, sesiynau llesiant misol, mynediad at ap Health Assured.
- **I'ch diogelwch ariannol:** Cynllun pensiwn cystadleuol, adolygiad cyflog blynyddol, tâl mamolaeth uwch, absenoldeb tadolaeth, absenoldeb mabwysiadu, rhaglen cymorth i weithwyr sy'n ymestyn i deulu.

## Ein Gwerthoedd

Rydym yn sefydliad sy'n seiliedig ar werthoedd. Mae ein gwerthoedd wedi deillio o'n tîm, yn siapio sut rydyn ni'n gweithio ac wedi eu gwreiddio ym mhopeth rydyn ni'n ei wneud.

### Rydym yn bartneriaid da

- Rydyn ni'n parchu ac yn gwerthfawrogi ein partneriaid, boed hwy yn rhan o'n staff a'n tîm ymddiriedolwyr, rhoddwyr, cefnogwyr a'r bobl rydyn ni'n gweithio gyda nhw.
- Rydym yn deall bod partneriaeth yn ein gwneud yn gryfach ac yn ein helpu i gyflawni mwy.
- Rydyn ni'n gwrandao ac yn defnyddio ein sgiliau a'n harbenigedd i helpu pobl i wneud penderfyniadau gwych a sicrhau canlyniadau.

### Mae'r bobl rydyn ni'n gweithio gyda nhw yn bwysig i ni

- Rydyn ni'n gynnes, yn ofalgar ac yn ystyriol.
- Rydyn ni'n gweithredu'n ddiffuant.
- Rydym yn gwneud ein gorau glas dros bobl yng Nghymru.

### Rydym ni'n gwneud gwahaniaeth

- Yr ydym wedi ymrwymo i wella bywydau yng Nghymru.
- Rydyn ni'n rhoi cynnig ar bethau newydd, rydyn ni'n datrys problemau ac rydyn ni'n dysgu.
- Yr ydym yn rhagweithiol ac yn uchelgeisiol.



# Sut beth yw gweithio yma?

---

“

Mae gweithio i CFW yn brofiad gwerth chweil, mae'n amgylchedd tîm cefnogol sy'n frwd iawn dros helpu cymunedau i ffynnu. Mae cydbwysedd da o waith a hwyl i'w gael bob amser, sy'n fantais wirioneddol.



---

**Ceri Thomas, Swyddog Grantiau**

”

“

Rwy'n hapus iawn yn gweithio yn CFW. Rydan ni yn canolbwyntio ar bobl - ein cleientiaid a'n staff. Mae CFW yn gyflogwr sensitif iawn ac yn addasu i'r amgylchedd gwaith newidiol sydd wedi bod yn esblygu, yn enwedig ers y pandemig, gan gydbwyso hyblygrwydd staff yn berffaith ag anghenion busnes.



---

**Carol Doyle, Cynorthwydd Cyllid**

”

“

Mae CFW yn lle gwych i weithio ynddo, mae'n amgylchedd hamddenol a chyfeillgar ond gyda lefel uchel o broffesiynoldeb. Mae'r agwedd tuag at staff yn ofalgar iawn ac mae lles yn flaenoriaeth allweddol. Yn gyfnewid am hynny, mae'r staff yn rhoi o'u hamser i gyflawni amcanion CFW. Mae cyfathrebu'n agored ac yn onest ar bob lefel, sy'n helpu i greu tîm cryf sy'n ymddiried yn ei gilydd.



---

**Smitha Coughlan, Pennaeth Cyllid**

”

“

Rydw i wedi gweithio mewn sefydliadau llawer mwy o'r blaen, a beth wnaeth fy nharo pan ddechreuais i weithio gyda CFW oedd pa mor effeithlon a chadarnhaol oedd pawb yn gweithio gyda'i gilydd i ddod o hyd i atebion i broblemau ac i ddatrys heriau.



Mae llawer o gyfleoedd i gymryd rhan mewn cyrsiau datblygiad proffesiynol os oes rhywbeth rydych chi eisiau adeiladu arno, ac mae pawb yn cael ei annog i symud ymlaen yn eu rôl. Mae hyblygrwydd yn allweddol yn CFW – os oes angen amser arnoch i fynd i apwyntiad meddyg, gweld drama ysgol eich plentyn neu fynd â'r car am ei MOT, nid yw byth yn broblem ar yr amod eich bod yn gallu cyflawni eich gwaith, ac rwy'n gwerthfawrogi hynny'n fawr.

”

**Katy Hales, Cyfarwyddwr Rhoi Dyngarol**



# Gwybodaeth am y rôl

Mae hon yn rôl newydd a fydd yn cefnogi twf Sefydliad Cymunedol Cymru a gweithredu ein strategaeth farchnata a chyfathrebu.

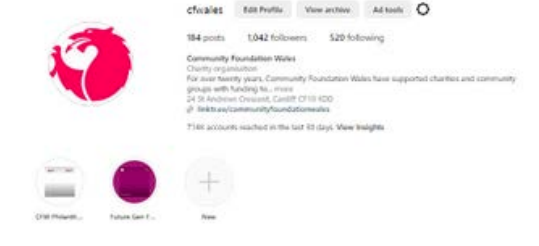
Byddwch yn cynorthwyo i greu cynnwys cymhellol a chasglu straeon amrywiol gan ein grantïon a'n rhoddwyr, gan helpu'r Pennaeth Cyfathrebu a Marchnata i gyfleu pwysigrwydd ein gwaith a rhannu ei effaith i helpu i dyfu cyrhaeddiad ac ymwybyddiaeth brand o Sefydliad Cymunedol Cymru.

O ymchwil, i'r creu, i gyhoeddi, byddwch yn gweithio gyda'r Pennaeth Cyfathrebu a Marchnata i gynhyrchu cynnwys a straeon diddorol ac ysbrydoledig a fydd yn ennyn diddordeb cynulleidfaoedd allweddol Sefydliad Cymunedol Cymru.

Byddwch yn helpu i drefnu digwyddiadau a chyfarfodydd allanol gyda'n rhanddeiliaid a fydd yn ein helpu i gysylltu ac adeiladu ein sylfaen o gefnogwyr.

Mae'r swydd hon yn gofyn am rywun sy'n awyddus i ysgwyddo rhywfaint o gyfrifoldeb ac sydd eisiau datblygu eu sgiliau creadigol. Bydd yr ymgeisydd delfrydol yn mwynhau amrywiaeth ac yn hunan-ddechreuwr gyda sgiliau sefydliadol rhagorol sy'n awyddus i ddysgu.

Yn ddefnyddiol, byddwch yn gallu gweithio yn Saesneg ac yn Gymraeg, gan ein helpu i rannu straeon a chyfathrebu â chefnogwyr ledled Cymru gyfan.



Community Foundation Wales Philanthropy Award 2024 winners - Ryan Reynolds and Rob McElhenney





# Disgrifiad swydd - Cynorthwydd Cyfathrebu a Marchnata

**Oriau:** Rhan amser - 22.5 awr yr wythnos. Yn achlysurol bydd angen gweithio ar nosweithiau, penwythnosau ac aros dros nos.

**Cyflog:** £24,000 yn dibynnu ar brofiad.

**Yn atebol i:** Pennaeth Cyfathrebu a Marchnata.

**Lleoliad:** Gweithio hybrid: Gweithio gartref a swyddfa Caerdydd (1-2 diwrnod yr wythnos fel arfer). Byddem yn ystyried seilio y swydd hon gartref ar gyfer yr ymgeisydd cywir, gydag ymweliadau rheolaidd â Chaerdydd.

**Contract:** Cyfnod penodol am chwe mis.

**Buddion:** 25 diwrnod o wyliau y flwyddyn pro rata, yn ogystal â gwyliau cyhoeddus, yn ogystal â thri diwrnod ychwanegol o wyliau dros gyfnod y Nadolig, pensiwn cyfrannol 5%, sesiynau lles misol, cynllun beicio i'r gwaith.

## Tasgau a chyfrifoldebau allweddol

- **Cynnwys** - cefnogi creu cynnwys fel fideos, astudiaethau achos, a ffeithluniau.
- **Cyfryngau cymdeithasol** - rheoli'r calendr cynnwys cyfryngau cymdeithasol, gan gynnwys cynllunio ac amserlennu y cynnwys.
- **Gwefan** - diwygio a diweddarau cynnwys y wefan, gan weithredu fel y pwynt cyswllt cyntaf ar gyfer ceisiadau diweddarau copi gan y tîm ehangach.
- **Cylchlythyrau** - cefnogi ysgrifennu a chynhyrchu cylchlythyrau i grantion, cefnogwyr a phartneriaid.
- **Adrodd Storïau** - adeiladu ein hadnoddau adrodd straeon gan gynnwys ymweld a phrosiectau gyda'r tîm grantiau i dynnu lluniau a chynnwys fideo a chael tystebau gan roddwyr, ymddiriedolwyr a phartneriaid.
- **Digwyddiadau** - cynorthwyo i drefnu a chynnal digwyddiadau fel CFW Croeso a CFW Connect.
- **Cefnogaeth weinyddol** - cefnogi'r tîm ehangach gyda thasgau ymgysylltu allanol, gan ddarparu cefnogaeth logistaidd a gweinyddol yn ôl yr angen.
- **Cyfathrebu dwyieithog** - cysylltu â chyfieithwyr i helpu i gynhyrchu dogfennau dwyieithog o safon a chopio ar gyfer llwyfannau digidol.
- Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau a chyfrifoldebau rhesymol eraill yn unol â chyfarwyddyd y Pennaeth Cyfathrebu a Marchnata.

# Y person yr ydym yn chwilio amdano:

## Profiad, gwybodaeth a sgiliau hanfodol

- Addysgwyd i lefel gradd, neu brofiad cyfatebol yn gweithio mewn rôl cyfathrebu, marchnata neu farchnata ddigidol.
- Profiad o ddefnyddio'r cyfryngau cymdeithasol mewn cyd-destun proffesiynol a gwybodaeth weithredol am y gwahanol fathau o gyfryngau cymdeithasol a'u defnydd gorau.
- Profiad o olygu gwefannau, gan ddefnyddio systemau rheoli cynnwys fel WordPress.
- Creadigol, gyda llygad am ddylunio a chynllun.
- Lefel uchel o gymhwysedd TG.
- Cyfathrebwr ac awdur gwyb, gyda lefel uchel o sylw i fanylion.
- Sgiliau trefnu ardderchog gyda'r gallu i flaenoriaethu.
- Parodrwydd a pharodrwydd i ddysgu sgiliau newydd.
- Y gallu i weithio'n annibynnol ac fel rhan o dîm.

## Profiad, gwybodaeth a sgiliau dymunol

- Y gallu i siarad ac ysgrifennu yn Gymraeg. Rydym yn sefydliad dwyieithog a byddai'r gallu i weithio yn y Gymraeg yn fantais gref i ymgeisydd gyda'r holl sgiliau a phrofiad rydym yn chwilio amdanynt.
- Profiad o ddefnyddio Adobe Creative Cloud.
- Profiad o ddefnyddio llwyfannau dylunio fel Canva i gynhyrchu asedau digidol.
- Sgiliau golygu fideo sylfaenol gan ddefnyddio apiau fel CapCut.
- Profiad o ddefnyddio meddalwedd e-gylchlythyr fel Mailchimp, neu gyfwerth.
- Profiad o weithio yn y trydydd sector.

# Sut i wneud cais

**Cyflwynwch CV ynghyd â llythyr eglurhaol** sy'n tynnu sylw at pam yr hoffech weithio yn Sefydliad Cymunedol Cymru, beth wnaeth eich denu i ystyried y rôl hon, a sut y bydd eich profiad a'ch arbenigedd yn ychwanegu gwerth at ein gwaith, gan helpu Sefydliad Cymunedol Cymru i gyflawni ei uchelgeisiau.

Anfonwch eich CV a'ch llythyr eglurhaol, ynghyd â ffurflen monitro cyfle cyfartal wedi'i chwblhau, i [info@communityfoundationwales.org.uk](mailto:info@communityfoundationwales.org.uk) gyda'r llinell pwnc '**Cais am rôl Cynorthwydd Cyfathrebu a Marchnata.**'

Rydym yn gwybod y gall cyfweiliadau fod yn brofiad brawychus. Os ydych chi ar y rhestr fer, rydyn ni am eich rhoi chi'n fwy cartrefol drwy:

- cynnig cyfle i siarad ag aelod o'r tîm cyn cyfweiliad i sgwrsio am y Sefydliad a sut brofiad yw gweithio yma, i'ch helpu i ddod i'n hadnabod yn well.
- Ymrwmo i ddeall yn llawn unrhyw anghenion ychwanegol a/neu unrhyw ofynion mynediad sydd gennych, a rhoi unrhyw ofynion angenrheidiol ar waith o fewn da bryd.

Rhestrir y dyddiadau a'r camau allweddol isod:

- Archebwch alwad gydag Anoushka, Pennaeth Cyfathrebu a Marchnata** i ddysgu mwy am y rôl – wythnos yn dechrau Dydd Llun, Gorffennaf 15, 2024
- Dyddiad cau ar gyfer ceisiadau** – Hanner dydd ar Ddydd Llun, Gorffennaf 29, 2024.
- Gwahodd ymgeiswyr i gyfweiliad** – Erbyn Dydd Gwener, Awst 2, 2024.  
**Nodwch mai dim ond ymgeiswyr llwyddiannus fydd yn cael eu cysylltu.**
- Cyfle i ymgeiswyr dethol siarad ag aelod o staff** – Dydd Mercher, Awst 7, 2024.
- Cyfweiliadau** – Dydd Mercher, Awst 14, 2024.

## Pob lwc gyda'ch cais!