



TERMAU AC AMODAU

Math o gyflogaeth

- Parhaol, 17.5 awr yr wythnos.

Tal

- Rhwng £25,000 i £29,000 (pro rata) y flwyddyn yn ddibynnol ar brofiad.

Lleoliad

- O adref yng Nghymru a gallu teithio i leoliadau ar draws Canolbarth a Gogledd Cymru. Gallu ymweld a'r Canolfannau Anafiadau Llinyn Cefn yng Nghroesoswallt a Chaerdydd fel y bo'r angen. Ymweliadau achlysurol i swyddfa Back Up yn Wandsworth, Llundain a lleoliadau eraill fel y bo'r angen.

Oriau Gwaith

- Bydd eich oriau gwaith arferol rhwng 9yb a 5yp, cyfanswm o 14 awr yr wythnos.
- Bydd angen ychydig o hyblygrwydd gyda diwrnodau ac oriau gwaith yn ddibynnol ar anghenion yr elusen.

- Gallwn drafod telerau oriau gwaith i sicrhau gwell cydbwysedd bywyd/gwaith neu i sicrhau anghenion penodol fel y bo'r angen.

Cyfnod Prawf

- Bydd yna gyfnod prawf o 6 mis.

Rhybydd Ymadael

- Un mis calendr bob ochr, ar ol cyfnod prawf boddhaol. Yn ystod y cyfnod prawf, bydd y rhybydd yn un wythnos bob ochr.

Mynediad anabl

- Mae'r swyddfa yn hygyrch ar gyfer Cadeiriau Olwyn gan gynnwys ty bach.

Buddion Staff

- Gwyliau

Mae hawl gennych i 22 diwrnod o wyliau taliadwy y flwyddyn gan gynnwys gwyliau banc a gwyliau cyhoeddus. Mae hyn yn cynyddu un diwrnod bob blwyddyn hyd at 25 diwrnod (pro rata). Yn ychwanegol, mae'r swyddfa ar gau rhwng y Nadolig a'r Flwyddyn Newydd sy'n rhoi 3 diwrnod ychwanegol.

- Pensiwn

Mae gan Back Up hapddarliwr pensiwn dynodedig y gall staff ymuno. Gyda cyfraniad staff o 5% eich tal, bydd Back Up yn cyfrannu 3% i'r cynllun. Mae cyfraniad yr

elusen yn cynyddu 1% bob 2 flynedd o wasanaeth i'r uchwafswm o 6%.

- Taliad gwaeledd hael
- Mynediad at Gynghorwr Ariannol – cyfarfod cychwynol gyda FSA annibynnol.
- Benthyciad tocyn tymor – benthyciad di-log ar gyfer prynu tocyn tymor.
- Cynllun “Ride to Work”
- Ymadawriad tosturi
- Ymadawriad sabothol ac astudio
- “Fy niwrnod” – 17.5 (pro rata) oriau y flwyddyn i wirfoddoli.
- Yswiriant Bywyd – 3 gwaith eich tal blynyddol.